

# **Bilancio Sociale 2022**

**AMANTHEA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA .....	3
2. NOTA METODOLOGICA .....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	14
6. CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ .....	15
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	16
8.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE.....	18

# 1. PREMESSA

Il presente bilancio sociale, riferito all'anno 2022, rappresenta il terzo redatto e pubblicato da Amanthea Società Cooperativa Sociale.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione "rende conto", a tutti i portatori di interessi (*stakeholder*), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali, ma anche economici.

La stesura del documento in oggetto è stata effettuata tenendo in considerazione i principali documenti ufficiali della Cooperativa quali l'atto costitutivo, lo statuto, la visura camerale, il bilancio d'esercizio, i libri sociali ma anche altra documentazione presente presso la società quali contratti, certificazioni ecc.

Inoltre, sono stati coinvolti diversi *stakeholder* quali i membri del CdA, i soci, gli impiegati amministrativi della sede legale, i coordinatori dei servizi, lo studio commercialista e lo studio di consulenza del lavoro della Cooperativa i quali hanno contribuito positivamente alla redazione del bilancio sociale e ciascuno apportando le informazioni e i dati di propria competenza utili a perfezionare il documento nel suo complesso.

Con la pubblicazione del bilancio sociale la Cooperativa si uniforma al dettato del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che, a partire dall'anno 2021, ha reso obbligatoria la redazione del bilancio sociale per gli enti del terzo settore.

In particolare, l'art. 9 del D. Lgs. 112/2017 ed il DM del 04/07/2019 stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

L'art. 14 del D. Lgs. 117/2017 ed il DM 04/07/2019 prevedono l'obbligo per tutti gli enti del terzo settore alla redazione del bilancio sociale, a partire dall'esercizio 2020.

Tramite il seguente documento, la Cooperativa intende mettere a disposizione di tutti i portatori di interesse le più importanti informazioni riguardanti la società ed in particolare la *mission* perseguita, le attività svolte e la qualità certificata delle stesse, gli ottimi risultati di gestione evidenziando la crescita della Cooperativa nel corso degli anni (al netto del periodo contraddistinto dalla crisi epidemiologica da Covid-19) e di conseguenza l'importanza della

stessa per il territorio di competenza in termini occupazionali e di servizi erogati, ma anche informazioni riguardanti la struttura di governo e di amministrazione della Cooperativa per rendere trasparente i meccanismi decisionali agli occhi dei vari portatori di interesse.

## 2. NOTA METODOLOGICA

Il presente bilancio sociale è stato redatto tramite l'utilizzo della piattaforma online del bilancio sociale messa a disposizione da Confcooperative e conformemente alle disposizioni di legge riguardanti il bilancio sociale e alle "*Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore*" emanate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 pubblicato in G.U. n.186 del 09/08/2019.

Lo schema che segue risponde a queste previsioni e rispetta i principi di:

- **competenza di periodo**, in quanto le attività e i risultati sociali rendicontati, cui si riferiscono i dati inseriti nel software per la realizzazione del bilancio sociale, rappresentano quelli manifestatisi nell'anno di riferimento (al 31 dicembre 2022);
- **veridicità, verificabilità, neutralità e attendibilità**, in quanto i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate (es. bilancio d'esercizio, statuto, atto costitutivo, visura camerale, regolamenti interni, organigramma, delibere, documentazione servizi, sistema qualità, ecc.) e le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente e completa;
- **completezza**, in quanto il processo di rendicontazione sociale prevede il coinvolgimento dell'organizzazione ai diversi livelli, avvalendosi del contributo di coloro che operano e rappresentano le diverse attività progettuali dell'organizzazione;
- **comparabilità**, ovvero l'utilizzo di dati comparati nel tempo, per permettere un confronto tra due o più annualità, al fine di mostrare l'evoluzione dell'organizzazione ed evidenziare in tal modo le variazioni che si sono verificate.

Il seguente bilancio sociale è oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci e rappresenta il terzo bilancio sociale redatto e pubblicato da Amanthea Società Cooperativa Sociale.

Infine, in merito alla pubblicazione e alla diffusione del bilancio sociale, si comunica che lo stesso è depositato presso il Registro delle Imprese e contestualmente pubblicato sul sito internet ufficiale della Cooperativa visitabile al seguente URL: <https://www.amanthea.org>

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	AMANTHEA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	80027200825
<b>Partita IVA</b>	00772240826
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Impresa Sociale
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA CORNELIA, 6 - CACCAMO (PA)

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa opera nell'ambito della Regione Siciliana, principalmente nella provincia di Palermo, ma con attività e uffici anche nelle provincie di Messina, Trapani, Agrigento, Caltanissetta, Siracusa, Catania ed Enna.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità, senza finalità speculative, propone di agevolare ed incentivare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, avvalendosi all'uopo dei provvedimenti specifici: nazionali, regionali e comunitari sulla Cooperazione in generale, particolarmente quelli finalizzati allo sviluppo della Cooperazione giovanile e alla occupazione, e ciò anche ai sensi della legge nazionale n. 285 del 1 giugno 1977, legge regionale n. 37 del 18 agosto 1978, legge regionale n. 125 del 2 dicembre 1980 e successive loro modifiche ed integrazioni, anche attraverso convenzioni con enti locali (comuni, comunità montane, province, regioni, a.s.l., ecc...), con enti pubblici, parapubblici, morali e privati ed intende svolgere le attività previste dall'art. 1 comma 1 lettera A della legge 381/1991 ovvero la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo n. 112 del 3 luglio 2017 recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa ha come oggetto:

1. la gestione di asili nido per bambini da zero a tre anni e di scuole materne;
2. promuovere, organizzare e gestire servizi di assistenza ad anziani, adulti inabili, portatori di handicap, malati terminali, minori e famiglie in difficoltà, a domicilio o presso scuole, ospedali, case di cura, case di riposo e luoghi di villeggiatura, garantendone la cura, la sorveglianza e la salvaguardia sia fisica che psichica anche mediante l'ausilio del telesoccorso e teleassistenza;
3. promuovere, organizzare e gestire servizi atti a favorire l'inserimento del minore in ambienti idonei sia culturalmente che psicologicamente;
4. la gestione di consultori, servizio sociale professionale e segretariato sociale;
5. promuovere, organizzare e gestire, anche utilizzando beni confiscati alla criminalità organizzata, comunità alloggio per minori, anziani e disabili psichici anche degenti ed ex-degenti di cliniche e di ospedali psichiatrici e neuropsichiatrici; case di accoglienza per gestanti, ragazze madri, donne in difficoltà, minori a rischio di coinvolgimento in attività criminose e/o sottoposti a misure di prevenzione e/o sottoposti ad interventi dell'autorità giudiziaria, nonché la prevenzione, il recupero e l'integrazione dei soggetti tossicodipendenti e/o alcolizzati;
6. realizzare, acquistare e/o affittare e gestire strutture assistenziali, centri di cura preventiva, cliniche, palestre a scopo terapeutico e riabilitativo, case di riposo, case protette, case albergo, comunità alloggio, case famiglia, centri diurni, etc.;
7. la promozione e la realizzazione di studi sulle condizioni ed i problemi delle persone anziane, portatori di handicap, minori, tossicodipendenti, alcolizzati, etc.;
8. gestione del servizio socio-psico-pedagogico, assistenza igienico-personale agli alunni portatori di handicap e relativo trasporto, recupero e sostegno scolastico in favore di minori svantaggiati che presentano difficoltà psico-sociali;
9. gestione di centri e servizi per l'educazione alla salute;

10. assumere la gestione di servizi di trasporto per persone in genere ed in particolare di bambini, anziani e portatori di handicap;
11. la promozione di incontri, manifestazioni, animazione socio-culturale, spettacoli, gite ed escursioni in favore di minori, anziani e soggetti portatori di handicap;
12. l'attività teatrale e dello spettacolo ed associativa in genere;
13. realizzazione e/o gestione di Parchi Robinson, di impianti turistici, ostelli, alberghi per la gioventù, campeggi, colonie, maneggi, stabilimenti balneari ed ogni altro impianto a carattere turistico, sportivo, ricreativo e culturale;
14. gestione di mense aziendali, scolastiche, ospedaliere e similari, tavole calde, bar, ecc.;
15. l'assistenza agli immigrati e agli emigrati secondo le disposizioni di legge in materia;
16. effettuare censimenti, indagini e rilievi statistici;
17. offrire servizi di assistenza tecnica e consulenza in genere;
18. servizi di ogni strumento per la diffusione della cultura (conferenze, mostre, seminari, convegni, corsi di orientamento e formazione professionale);

La Cooperativa, per il raggiungimento degli obiettivi sociali potrà ancora:

- stipulare convenzioni con personale specializzato, ove non ve ne siano disponibili tra i soci, per comprovati motivi funzionali della cooperativa;
- provvedere all'istruzione cooperativistica e professionale, anche mediante l'istituzione di corsi di perfezionamento, addestramento e qualificazione;
- il compimento di ogni azione mutualistica;
- la scelta in genere di tutte le attività utili al raggiungimento degli scopi sociali;
- aderire a società e consorzi tra cooperative aventi finalità analoghe o comunque congruenti;
- compiere tutte le operazioni di ordine tecnico, finanziario, mobiliare ed immobiliare, commerciali ed industriali, necessarie al raggiungimento dei fini sociali;



- costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge n. 59 del 31 gennaio 1992 ed eventuali norme modificative ed integrative.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Corsi di formazione professionale senza rilascio di attestati.

In data 30/10/1996 inizia l'attività di assistenza ed ausiliario dell'asilo nido comunale.

In data 16/09/1997 inizia l'attività di centro diurno per minori a rischio.

In data 03/11/1997 inizia l'attività di servizio di igiene personale per i soggetti portatori di handicap nelle scuole di Vittoria e Scoglitti (RG).

In data 18/02/1999 iniziano le attività di aiuto domestico in favore di soggetti portatori di handicap.

In data 12/10/2000 inizia l'attività di assistenza domiciliare agli anziani.

Dal 19/02/2001 è iniziata l'attività di servizio sociale professionale.

In data 07/12/2007 è iniziata l'attività di assistenza agli alunni portatori di handicap grave per il sostegno alle autonomie e comunicazione personale.

In data 03/11/2010 inizia l'attività di consulenza psicologica e sociale al servizio della scuola e della famiglia.

Dal 10/04/2012 inizia l'attività di servizio educativo domiciliare.

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa opera in stretto contatto con il settore pubblico. Infatti i principali soggetti con cui la Cooperativa si interfaccia al fine di erogare i propri servizi nel territorio di operatività sono in primo luogo i soggetti dell'amministrazione pubblica i quali, nel rispetto e nell'ottemperanza ai principi della Costituzione Italiana che promuove la garanzia e la tutela dei diritti di tutti i cittadini, con particolare attenzione verso coloro che si trovano ad affrontare particolari disagi sociali, fisici e/o legati alla qualità della vita, hanno il compito di garantire a tutti una varietà di offerte e di servizi volti alla totale integrazione sociale. La

Cooperativa svolge la propria attività sociale attraverso le procedure di accreditamento e l'aggiudicazione dei servizi in seguito alla partecipazione a bandi di gara pubblici laddove le competenze tecniche acquisite nel corso degli anni, soggette a un'accurata valutazione da parte degli enti appaltanti, risultano efficaci ed inerenti al tipo di funzionalità e agli scopi sociali richiesti.

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa viene costituita con atto del 1977 anche se si ha una continuità amministrativa ed operativa in riferimento in particolare all'attuale compagine sociale a partire dal 1996, ottenendo da quell'anno un continuo sviluppo in termini di fatturato globale e di occupazione del personale.

Passione, determinazione e professionalità hanno in questi anni contraddistinto la compagine sociale permettendo, di affrontare e superare le difficoltà via via riscontrate. Dall'avvento dell'attuale compagine sociale sino ai giorni nostri, la Cooperativa ha ampliato costantemente l'offerta dei propri servizi, aumentando nel tempo anche il grado di professionalità e di qualità dei servizi. Ciò ha permesso alla Cooperativa di diventare fortemente competitiva nella partecipazione ai bandi pubblici e altrettanto attrattiva agli occhi dei beneficiari finali nelle procedure di scelta in base agli accreditamenti. Di conseguenza ciò ha dato vita ad un circolo virtuoso di crescita che ha permesso alla Cooperativa, che operava inizialmente nella sola provincia di Palermo, di espandersi anche nelle altre provincie della Regione Siciliana sino a divenire una delle più importanti organizzazioni della Regione nella fornitura di servizi indirizzati alle fasce più vulnerabili della popolazione.

Oggi la Cooperativa vanta una organizzazione della struttura di impresa avanzata e un'offerta di servizi ampia e consolidata, e mira a raggiungere standard qualitativi sempre più elevati in tutti gli ambiti di intervento.

## Date principali



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Salvatore Gentilini	No	M	57	11/06/2021	3	No	Presidente del CdA e Consigliere
Angelo Barretta	No	M	48	11/06/2021	3	No	Vice Presidente del CdA e Consigliere
Marco Cecala	No	M	33	11/06/2021	3	No	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	MembriCdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine

#### **Modalità di nomina e durata carica**

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto, con scelta da adottarsi dall'Assemblea dei soci, da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci che ne determina di volta in volta il numero.

In prima convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita quando sono presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto. L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei voti, su tutti gli oggetti all'ordine del giorno. Per le votazioni si procede normalmente col sistema dellaalzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea. Le elezioni delle cariche sociali sono fatte a maggioranza relativa, ma possono avvenire anche per acclamazione.

I componenti il Consiglio di Amministrazione sono scelti tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a 3 esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'Approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Infine, il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente.

#### **N. di C.d.A./anno + partecipazione media**

N. 4 C.d.A. effettuati nell'anno 2022 con una partecipazione media di n. 3 componenti.

#### ***Partecipazione dei soci:***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2022	ORDINARIA	25/07/2022	APPROVAZIONE BILANCIO 31.12.2021	100,00	0,00

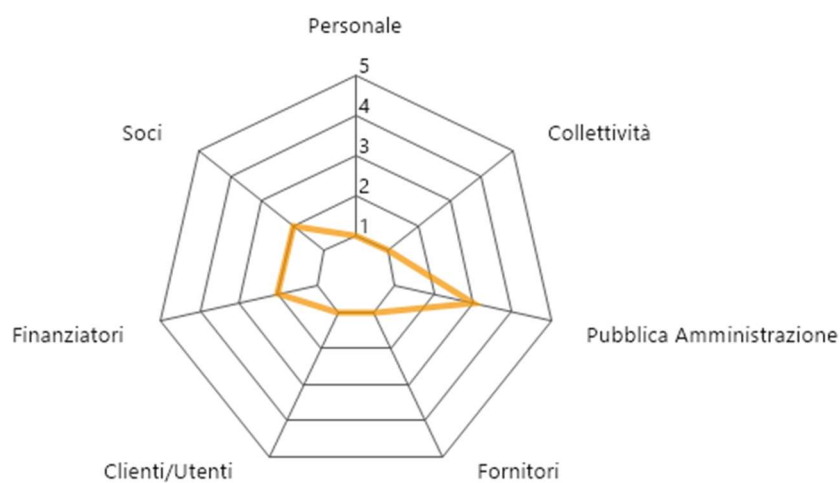
## Mappatura dei principali *stakeholder*

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia <i>Stakeholder</i>	Intensità coinvolgimento
Personale	1 - Informazione
Soci	2 - Consultazione
Finanziatori	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	1 - Informazione
Fornitori	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	3 - Co-progettazione
Collettività	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### *Livello di influenza e ordine di priorità*



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Composizione del personale

#### *Occupazioni:*

<b>N.</b>	<b>Occupazioni</b>
650	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
58	di cui maschi
592	di cui femmine
270	di cui under 35
206	di cui over 50

### Struttura dei compensi e CCNL

	<b>Tipologia compenso</b>
Membri Cda	Retribuzione
Associati	Retribuzione

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

## 6. CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità**

- **Certificazione di qualità UNI 11034.** Le attività coperte da tale certificato sono: gestione di asili nido, servizi di assistenza igienico-personale per l'autonomia e la comunicazione personale presso le scuole agli alunni disabili.

- **Certificazione di qualità ISO 9001.** Le attività coperte da tale certificato sono: erogazione di servizi di assistenza domiciliare ad anziani, minori e portatori di handicap; servizi di assistenza igienico-personale e assistenza per l'autonomia e la comunicazione personale presso le scuole agli alunni disabili, socio riabilitativi per portatori di handicap, educativi domiciliari a minori, ludoteche; consulenza psicologica presso le scuole; assistenza ed orientamento immigrati; gestione di asili nido e relative mense.

- **Certificazione di qualità ISO 14001.** Le attività coperte da tale certificato sono: erogazione di servizi di assistenza domiciliare ad anziani, minori e portatori di handicap; servizi di assistenza igienico-personale e assistenza per l'autonomia e la comunicazione personale presso le scuole agli alunni disabili, socio riabilitativi per portatori di handicap, educativi domiciliari a minori, ludoteche; consulenza psicologica presso le scuole; assistenza ed orientamento immigrati; gestione di asili nido e relative mense.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	6.494.645,00 €	6.133.064,00 €	3.882.118,00 €
Contributi privati	0,00	0,00 €	104,00 €
Contributi pubblici	0,00	0,00 €	42.444,00 €
Ricavi da altri	0,00	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00	69.141,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	77.602,00	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	83.465,00	42.020,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	5.990,00 €	5.990,00 €	5.990,00 €
Totale riserve	1.381.699,00 €	997.230,00 €	998.348,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	386.165,00 €	396.358,00 €	-1.118,00 €
Totale Patrimonio netto	1.773.854,00 €	1.399.577,00 €	1.003.220,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	386.165,00 €	396.358,00 €	-1.118,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	437.808,00 €	420.405,00 €	67.930,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	6.660.762,00 €	6.261.587,00 €	3.926.353,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.759.592,00 €	5.350.699,00 €	3.478.660,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	16.573,00 €	3.785,00 €	13.438,00 €
Peso su totale valore di produzione	87%	86%	89%

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	6.494.645,00 €	77.602,00 €	6.572.247,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	83.465,00 €	0,00 €	83.465,00 €
Altri ricavi	5.051,00 €	0,00 €	5.051,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:**

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	6.494.645,00 €	98%
Incidenza fonti private	161.067,00 €	2%

## 8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SULBILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le cooperative sociali (e per le cooperative in genere):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 04/07/2019 - "*Linee guida del bilancio sociale per gli ETS*" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'art. del 10 del D. Lgs. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di (art. 5, 6, 7 e 8):**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità, e secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in

conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Il sottoscritto Legale Rappresentante dichiara che il presente documento informatico è conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.

Esente da bollo ai sensi degli artt. 10 e 17 del D. Lgs n. 460/1997 relativo alle Cooperative Sociali, e dell'art. 1 comma 3 della Legge n. 381/1991.

Il Legale Rappresentante: Gentilini Salvatore.